

REVLON®

《商业道德规范 和行为准则》

目录

董事长兼首席执行官 Debbie Perelman 致辞 2

我们的《行为准则》简介	3
《行为准则》是什么，为什么它很重要？	4
准则适用于哪些人群？	5
我应该遵循什么步骤来做出合乎道德的决策？	6
我应该去哪里提出问题或疑虑？	7
在我提出疑虑后会发生什么？	9
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展	10
我们努力营造相互尊重且专业化的工作场所，并重视包容性和多元化	12
我们不容忍欺凌、骚扰或歧视	12
我们将员工的安全和健康放在首位	14
我们致力于普世人权和公平劳动	14
我们遵守环境法律和法规	15
我们以合乎道德的方式开展业务	16
我们对贿赂、腐败和洗钱零容忍	17
我们既不赠送也不接受不适当的礼品或招待	19
禁止提供现金或现金等价礼品	19
我们进行真诚的捐赠和捐款，并遵守游说法律的规定	21
我们不会从事反竞争行为	22
我们遵守美国和其他适用的贸易法规和制裁制度	23
我们与信誉良好的商业伙伴合作	25
我们避免利益冲突并加以报告	26



我们在行事过程中秉持财务诚信	28
我们遵守美国证券和内幕交易法律	29
我们保留准确的账簿和记录，并适当保留公司记录	30
我们保护露华浓资产和机密信息	31
我们保护公司机密和专有信息	32
我们保护公司的知识产权	32
我们保护公司资产，并适当地使用信息技术 (IT) 资源	33
我们遵守数据隐私和保护法律	34
我们让公司通信保持专业	35
我们保护通信隐私	35
我们负责任地使用社交媒体	36
我们在回复媒体和其他方的问询时遵循公司程序	36
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性	37
我们通过产品合规性和品质保证来保护消费者	38
我们遵守广告法律和法规	38
我们提供真实信息并参与公平交易	39
勇敢举报并联系我们	40



董事长兼首席执行官 DEBBIE PERELMAN 致辞

在露华浓，我们致力于维护商业行为和诚信的最高标准。我们践行露华浓担责、协作、包容和创新的价值观，这些价值观指导着我们的行动，并为我们的员工、消费者、客户和更广泛的社区创造长期价值。

秉持这些价值观是我们每个人的责任。作为一种工具，露华浓《行为准则》可以帮助我们每个人做到这一点，同时也向我们赋能，帮助我们做出正确的业务决策。

我鼓励你仔细阅读我们的《行为准则》，如有疑问，或认为你目睹了可能违反我们《准则》的行为，请“勇敢举报”。勇敢举报对于维护我们的公司文化而言至关重要。

诚信和道德地行事，让我们能够实现我们的目标，即为每个人带来美好的新事物，激发每个人的信心，点燃每一天的喜悦。

感谢大家对我们的《行为准则》做出的承诺，感谢大家作为同心同力的团队所做的一切。

Debbie Perelman

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们



我们的 《行为准则》 简介

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

《行为准则》是什么，为什么它很重要？

作为一家跨国公司，露华浓需要遵守众多法律、法规和规章制度。本《准则》概述了指导我们的业务和行为的原则、标准和期望，这些内容对于我们公司的价值观和成功而言至关重要。世界各地的露华浓员工（董事、高级职员、高管、员工和其他为露华浓工作的人员）有责任严格遵守本《商业道德规范和行为准则》（简称《准则》）的文字和精神以及所有适用法律的规定，并通过勇敢举报来提出问题或顾虑，以此来保护我们的公司。

在露华浓，我们是同心同力的团队。我们都应遵守最高的道德标准，并且必须：

- 在接受聘用时阅读、理解并声明遵守本《准则》，此后每年一次
- 遵守公司的所有政策和程序，以及相关的法律、规定和法规，无论我们在哪里开展业务均应如此
- 完成必须接受的相关培训，包括但不限于我们的年度《行为准则》培训

本《准则》可在适用法律和露华浓人力资源（简称“人力资源”）政策允许的最大范围内强制执行。如法律与本《准则》的规定相冲突，最好的办法是遵循更严格的标准。如果您不确定该怎么做，请联系露华浓法务部或露华浓合规部寻求指导。

我们相互依赖，以实现诚信行事及保护公司的声誉。

其他露华浓政策可在我们的内部网 oneinbeauty.com 上找到。



目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

准则适用于哪些人群？

本《准则》适用于所有露华浓员工和露华浓经营机构，其中包括世界各地的所有品牌、子公司、关联公司和合资企业（统称为“露华浓”或“公司”）。



如果您不理解这些标准，或担心有人未满足这些标准，请勇敢举报。

董事、高级职员、经理和主管更有责任以身作则。如《**关联方交易政策**》中所述，露华浓董事会还额外肩负着报告关联方交易的义务。高级职员、经理和主管必须向其团队提供遵守我们的《准则》所需的信息、指导和支持，并鼓励他们提出问题或疑虑。

公司政策或程序的任何例外情况必须事先获得露华浓首席合规官和其他人员的书面批准，视具体情况而定。

本公司执行官或高级财务官或董事会成员或其代表提出的豁免本《准则》任何条文任何请求，必须经董事会审计委员会或董事会指定的其他委员会审查。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

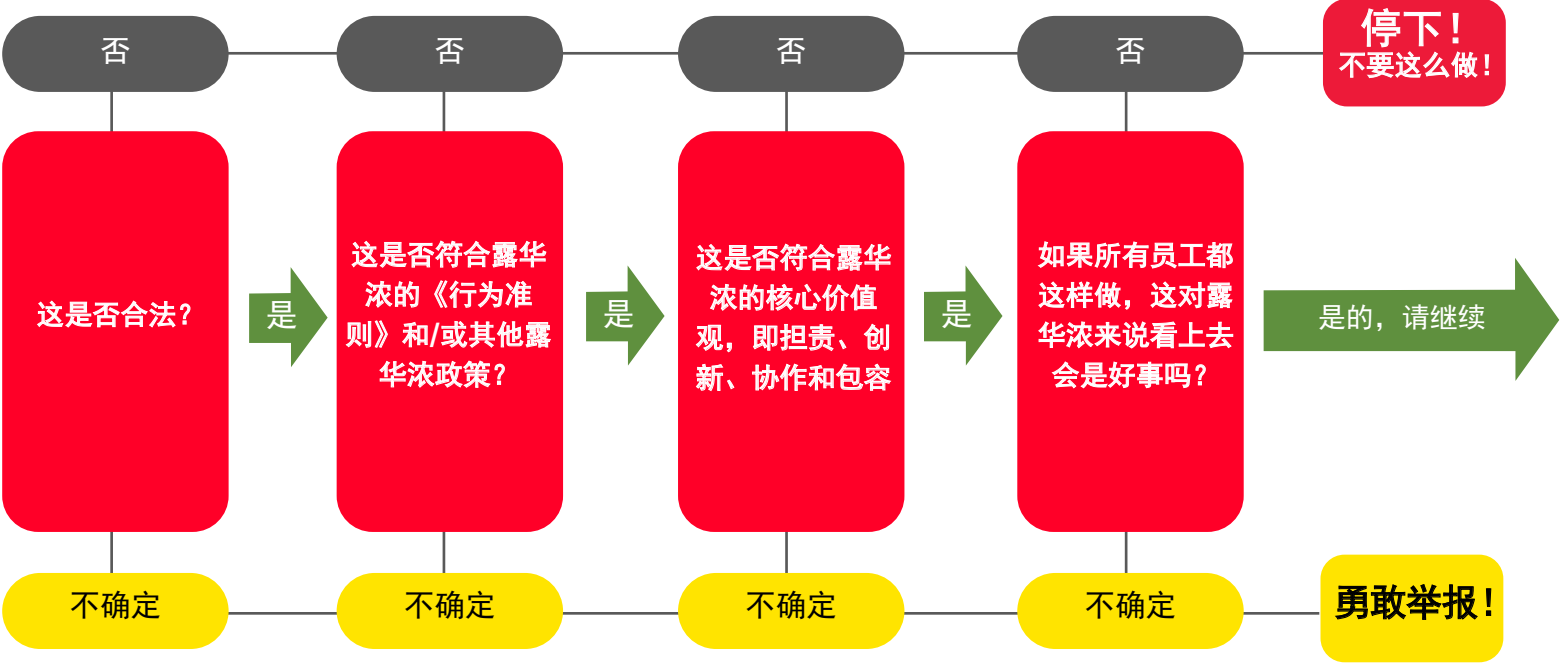
我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我应该遵循什么步骤来做出合乎道德的决策？

做出正确的业务决策有时可能具有挑战性。遵循以下步骤可以促使您做出合乎道德的选择。如果您有任何疑问或疑虑，请在决定对可能违反适用法律、露华浓《行为准则》或损害公司的行为采取行动或不采取行动之前，联系露华浓合规部。



目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我应该去哪里提出问题或疑虑？

公司的品牌和声誉依赖于露华浓员工坚持最高标准的商业道德，并报告实际或潜在的违反法律和/或公司政策的行为，即使您没有掌握所有信息，也应报告。

如果您对本《准则》中的任何条款有任何疑问，且不确定在特定情况下该如何继续，或对可能与本《准则》或适用法律的任何部分相冲突或相违反的行为存有疑虑，您可以联系以下各方之一或全部：

- 露华浓合规部
- 经理或主管
- 人力资源部
- 露华浓法务部
- 总法律顾问
- 首席财务官或首席会计官/主计长
- 首席执行官



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

露华浓合规部：

- 拨打合规帮助热线，该热线全天候提供多种语言服务。您既可选择披露自己的身份，也可提交匿名投诉。
- 扫描 QR 码或点击 oneinbeauty.com 上的我们合规内网页面的网页表单链接，通过我们的网页表单提交投诉或疑虑。
- 发送电子邮件至 compliance@revlon.com 联系合规团队，或直接联系首席合规官或副合规官。

合规帮助热线电话号码：

美国	844-718-6403
英国	0808 273 5251
南非	+27-872348046
中国北部	10-800-130-1832
中国南部	10-800-713-1871
墨西哥	800 681 1874
法国	0 805 98 55 08
德国	0800 1815158
意大利	800 974 713
西班牙	900 876 206
日本	0120-958-134
韩国	00308 491 0127
新加坡	800 492 2547
中国台湾	00801-49-1736
澳大利亚	1800 879 025
新西兰	0800 369 519
阿拉伯联合酋长国	800 0321233

合规网页表单：



合规部/法务部电子邮件地址：

Alison Hinds-Pearl:

首席合规官兼助理总法律顾问
alison.hinds-pearl@revlon.com

Chelsea P. Azrak:

副总裁、法务及副合规官
chelsea.azrak@revlon.com

露华浓合规部：

compliance@revlon.com

露华浓法务部：

revlon.legal@revlon.com

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

在我提出疑虑后会发生什么？

所有报告的实际或潜在违反适用法律、《准则》或公司其他相关政策的行为都将接受及时彻底的调查，并会在保密的前提下得到处理。所有此类调查将由露华浓合规部、露华浓法务部、人力资源部和/或公司内部审计团队实施（简称“公司调查”）。露华浓员工不应自行开展调查，以免损害公司调查的完整性。

在任何公司调查中，露华浓员工均应充分配合，并提供真实、准确的信息。提供与任何此类调查相关的虚假或误导性信息，或拒绝配合任何此类调查，均是违反本《准则》的行为，并可能会导致纪律处分，最严厉处分包括终止劳动合同。

露华浓不容忍对本着善意投诉和/或参与公司调查的个人进行任何形式的报复。

“善意”报告是指您提供了您所持有的所有信息，并且您相信这些信息是真实的。

报复包括解聘、降职、停职、威胁、骚扰、歧视、或采取任何会影响到该个人的就业条款和条件的不利行动。

违反本《准则》和任何其他公司政策的行为将受到非常严肃的对待，并可能会导致纪律处分，情节严重者将遭到解聘和/或受到法律处分。在某些情况下，违反《准则》也可能构成违反适用法律的行为，从而可能使您、露华浓员工和/或公司招致民事或刑事诉讼。

如果您参与了实际或潜在的违规行为，公司将在确定纪律处分时考虑多个因素，包括您是否报告了问题、您在调查中的配合度，以及有争议的活动是有意还是无意的，等等。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们



我们为露华浓员工着想， 致力于推进社会 责任和可持续发展

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力
于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展
业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品
质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

在露华浓，我们致力于通过促进形成包容和多元化的文化，最大限度地减少我们对环境的影响，以及持续实施透明、符合道德规范的商业实践和政策，从而积极影响我们更广泛的社区。这一努力为我们的创新工作带来了灵感，使我们能更贴近消费者，并使我们能够为更广泛的社区做出贡献。

所有露华浓员工均有义务以经济、社会和环境可持续的方式运营，包括（在适用的情况下）：

- 通过将可持续要素融入我们的产品（包括配方和/或包装）来协助提高可持续性
- 确定促进员工、消费者、合作伙伴和社区中的多样性和包容性的方法
- 持续地优先考虑员工的健康、安全和福祉
- 通过负责的供应链管理和合乎道德的制造实践来保护人权

露华浓员工应行事专业，并始终以自重和相互尊重的态度对待彼此。这一期望适用于面对面和虚拟工作环境中的行为，以及与工作相关的事件中的行为，无论是在工作场所之内还是之外，在工作时间还是非工作时间均如此。如未能促进形成专业、开放和相互尊重的工作环境，可能会导致纪律处分，情节严重者将被解聘。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们



我们努力营造相互尊重且专业化的工作场所，并重视包容性和多元化

我们公司致力于维护和促进多元化和包容性的环境，让每个人都感到被重视和尊重，可平等获得机会和资源，并能为露华浓取得成功做出充分贡献。露华浓致力于吸引和留住各种背景的人员，提供平等的就业机会，并根据能力做出聘用决定。这种包容性的文化通过使露华浓满足我们多元化的和忠诚的客户群的需求，而传播到了更广泛的社区之中。

我们不容忍欺凌、骚扰或歧视

露华浓禁止构成或可能导致或促成基于种族、肤色、信仰、宗教、性别、性别认同或表达、国籍、公民身份、年龄、残疾、婚姻/家庭状况、妊娠、退伍军人身份、性取向或任何其他受法律保护的分类的歧视或骚扰的行为。

欺凌是指基于任何方面反复虐待某人，包括干扰或破坏该人工作的虐待行为。欺凌和歧视都有可能是难以辨别的，并可能以偏见的形式出现。我们所说的话可能不是我们的意思，但这可能会导致不公平待遇，并对我们的工作环境产生负面影响。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

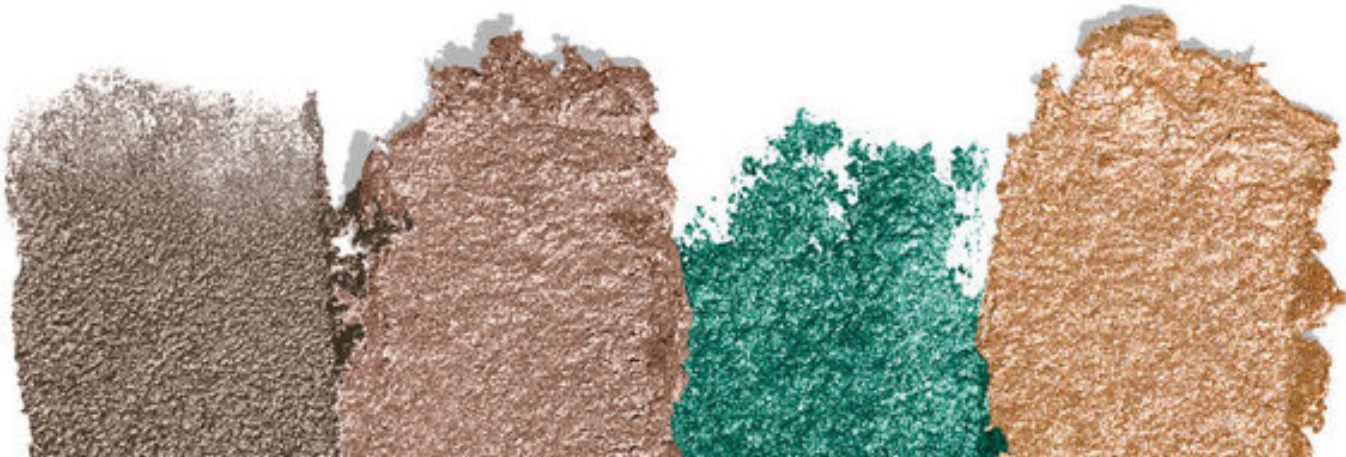
我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们



欺凌、骚扰和歧视能够以多种不同的形式体现，可能发生在办公室之外或工作场所之外。请查看以下示例。

歧视

- 拒绝为女性加薪，而担任相同职位的男性却可得到加薪
- 在生产线上或咖啡店对其他露华浓员工使用贬损姓名、种族、族裔或宗教诽谤的词语
- 根据年龄较大的员工不熟悉计算机的假设，将技术项目提供给年轻或经验较少的员工

性骚扰

- 恐吓您所管理的人员，以获得性方面的好处，从而换取加薪
- 不适当的手势，包括在线上会议期间挤眉弄眼、表达带有性暗示性质的肢体语言和/或言语，或下班后在酒吧与同事发生令对方厌恶的接触
- 在公司假日聚会上，经理与下属进行令对方厌恶的挑逗和不恰当的接触

欺凌

- 反复忽略/不允许某人在会议中发言或表达自己
- 反复轻视某人，或用“懒惰”或“愚蠢”等词语来称呼他们的名字
- 从他人的想法中获得好处/通过超负荷、负荷不足或设定不切实际的截止日期来操纵他人完成工作的能力

骚扰

- 威胁女性或有色人种，告知他们，如果他们向管理层、露华浓合规部或露华浓法务部提出疑虑，他们将失去工作
- 使用社交媒体或任何电子设备（个人或露华浓的设备）基于性取向、公民身份、婚姻状况等，对其他露华浓人员进行骚扰、警告或歧视
- 在会议中拍摄员工的手机视频，并使用冒犯性的语言将其转发给他们和团队中的其他人，以描述员工的外貌和工作表现

举报至关重要，这样公司就可以进行调查，并采取适当行动以阻止任何不当行为。如需了解更多信息，请查看我们的 **《反骚扰/反歧视政策》**。

目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

我们将员工的安全和健康放在首位

在露华浓，我们致力于消除来自工作场所的危害，为露华浓员工提供安全健康的工作环境，并遵守所有适用的职业安全与健康法律的规定。露华浓员工应向每个设施的安全负责人或露华浓合规部报告任何不良的健康或安全事件或情况，其中包括设备或机械损坏和事故。

露华浓绝不容忍工作场所中的暴力行为或暴力威胁。不允许在公司财产中携带枪支和其他武器，即使您持有携带武器的许可或执照时亦如此，但在露华浓的首席合规官和全球安全主管事先提供了明确的书面许可时除外。

应立即将任何违反此规定的行为报告给露华浓合规部和全球安全主管。在发生紧急情况时，您应当拨打 110 或适用的紧急服务号码。为了提高工作效率、保护他人的安全，并遵守法律，露华浓禁止在我们的工作场所中使用非法药物或麻醉品。此外，如果您受到任何非法药物、酒精、大麻、其他管制物品或滥用处方药的影响，则您可能无法开展工作。

我们致力于普世人权和公平劳动

露华浓致力于尊重和倡导人权，包括在全球范围内为员工提供公平、合理的薪酬，并承认员工享有结社自由和集体谈判的权利。露华浓禁止使用童工、强迫劳动、现代奴役、人口贩运和所有其他形式的对人类的剥削行径，以及对工人实施的不可接受的对待。露华浓希望所有露华浓员工以及露华浓的供应商和承包商都能遵守与露华浓相同的标准。露华浓会与尊重人权，且能公平对待员工的组织开展业务，详见露华浓 **《第三方行为准则》**。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

我们遵守环境法律和法规

露华浓致力于在企业决策过程中评估所有潜在的环境影响，以期加强对能源和自然资源的保护；避免任何可能造成环境损害的污染物的释放；最大限度地减少废物的产生；以安全和负责任的方法处置废物；根据所有适用的环境法律规定，采用安全技术和操作规程来最大限度地减少环境风险，并增强应急准备。

露华浓的员工禁止涉足以下行为：

- 规避任何环境管控或监测设备
- 在任何政府环境方面的表格中，任何监测报告中，或任何政府机构要求提供环境信息时，输入虚假信息
- 篡改或稀释样品，或以其他方式提供有关采样、测试或分析结果的虚假信息
- 故意不遵守收集、采样、测试、分析或记录环境数据的许可条件或适用协议



目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们以 合乎道德的方式 开展业务

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的
方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品
质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们对贿赂、腐败和洗钱零容忍

作为一家跨国公司，露华浓必须遵守国际反腐败和反贿赂法律。露华员工浓禁止直接或间接向第三方（包括公职人员）提供、承诺、给予和/或从其处接收目的是获取不正当的商业利益的有价值之物。

“有价值之物”包括：

- 现金、现金等价物（包括礼品卡）
- 奢侈的礼品、旅行、招待、膳食
- 与正当商业目的之间不存在合理关联的价值更低的礼品
- 就业机会
- 慈善捐助和/或政治献金
- 超额付款和/或折扣（包括虚假合同）
- 使用个人或公司财产（如度假屋）

“不当的业务优势”可能包括试图不当影响有利于露华浓的业务决策，获取或保留业务，获得业务许可或许可证，或影响政府审计/检查/决策的结果。

目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们



不正当的给予物和付款都是严格禁止的。并非实际提供礼品或付款才构成违规，仅承诺或提议本身就是严格禁止的。无论款项是在哪个国家提供或支付的，无论收款方是公职人员还是私人公民，此原则都适用。这项禁令还包括为加快政府常规行动或为之提供便利而支付的款项，例如加快通过海关的进口活动，通常称为疏通费。

向公职人员提供礼品需要取得预先批准。未经露华浓合规部的书面预先批准，不得向公职人员提供有价值之物。“公职人员”的定义十分宽泛，可包括受任何公共实体或机构聘用的个人，或代表政府从事任何官方行为的个人，不论其地位或资历如何，均在此列。

密切管理第三方。禁止不当礼品和付款同样适用于代表我们工作的第三方所采取的行动。在雇佣将代表我们与公职人员互动的第三方之前，请与露华浓法务部合作，确保合同已签署到位，且已完成适当的尽职调查。

禁止洗钱。除贿赂外，协助或参与洗钱和/或恐怖主义融资也会违反本《准则》和国际法律。洗钱是指个人或实体试图使非法所得的收益看上去合法或“干净”。



目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

露华浓员工应将任何可疑交易或“危险信号”通知露华浓合规部或露华浓法务部，例如：

- 以不寻常的方式所组织的第三方付款，或者此款项来自，或定向到一个可疑的账户
- 超额款项
- 现金大额款项
- 以预期之外的币种支付的款项

我们既不赠送也不接受不适当的礼品或招待

员工不得向第三方提供，或从其处接受过度的，或不合惯例的礼品或服务。礼品需要取得预先批准。如上所述，向公职人员或政府雇员提供的任何礼品，无论价值如何，都需要取得露华浓合规部的书面预先批准。

价值低于 100 美元的礼品需要得到您的总经理的书面预先批准。

价值超过 100 美元的礼品需要得到露华浓合规部的书面预先批准。

预先批准基于：

- 美元限额，金额为物品的实际成本或公允市值。例如，第三方为您提供了一张免费门票，意图让您陪同他们参加一场体育赛事，且该赛事的门票的原始售价为 150 美元，则员工必须获得露华浓合规部的书面预先批准，即使第三方声明，此门票不会给第三方或员工带来任何成本时亦要如此。
- 其他因素，包括参加活动的业务原因，与第三方的任何待定期或最近签署的交易，以及您在过去十二（12）个月内与同一第三方参加其他活动的频率。

禁止提供现金或现金等价礼品

在任何情况下，露华浓员工都不得向第三方（包括销售商、供应商、客户、分销商或代表露华浓销售产品的任何一方）赠送或接受现金或现金等价礼品（包括礼品卡）。在公司内部抽奖或竞赛中，如果露华浓有可能向露华浓员工提供礼品卡或其他有价值之物作为奖励，则此类活动必须遵守适用的人力资源政策以及当地营销法和税法。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

以下**注意事项**可帮助您理解关于向**第三方赠送**或从第三方那里接收礼品的指南：

收授礼品的允许事项

在赠送/接收礼品之前，请考虑以下事项：

- 是否存在给予或接受商业礼品的正当商业理由？
- 您目前是否正在与该第三方洽谈某项交易？
- 礼品是否很奢侈？
- 此情况下这件礼品是否合适？
- 您上次向此第三方赠送礼品或收到此第三方的礼品是在什么时候？

在向客户、供应商或其他业务联系人提供，或从其处接收价值**低于 100 美元**的礼品之前，应先获得您公司总经理的书面授权。

在向客户、供应商或其他业务联系人提供，或从其处接收价值**高于 100 美元**的礼品之前，应先获得露华浓合规部的书面授权。

在向**政府雇员或公职人员**（包括政府拥有的实体或企业的员工）提供礼品之前，**无论其价值如何**，均应获得露华浓合规部的书面授权。

为您提供给第三方或从其处收取的**礼品做记录**，包括目的、类型、收取人信息、美元价值、日期和批准文档。

收授礼品的禁止事项

提供/收取可能会产生贿赂风险或实际/潜在利益冲突的礼品。

示例包括提供/收取：

- 在协商商业交易时，或作为签署交易的“感谢”的有价值之物。
- 过度或非习俗的礼品或任何其他好处（例如体育赛事门票、使用度假资产）。

接受来自潜在/现有供应商/第三方的价值超过 100 美元的礼品，或向其提供价值超过 100 美元的礼品，或者接受来自同一人或实体的，年总价值超过 100 美元的多份礼品，或向其提供年总价值超过 100 美元的多份礼品（在您收到露华浓合规部的书面预先批准时除外）。

提供或接受现金或现金等价礼品（包括**礼品卡**）。

提供或接受任何好处（例如聘用、折扣、超额支付款项、差旅、餐饮、招待等）以获得不正当的业务优势（无论是直接进行的，还是通过第三方进行的）。

提供/接受慈善或政治捐献，以不当影响业务决策，使之对露华浓有利。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们进行真诚的捐赠和捐款，并遵守游说法律的规定

货币或实物慈善捐款、政治捐款和游说活动是合法的商业活动，它们也可能会造成合规风险。为管控这些风险，请遵循以下指引。

慈善捐赠。露华浓与许多公司一样，会作为良好的企业公民，提供货币或实物慈善捐赠。露华浓不会以慈善捐助换取产品、服务、好处，或创造或保留业务。

为保护露华浓，露华浓员工必须完成公司慈善捐赠的预审批流程，包括完成对受赠组织的背景调查，以及露华浓合规部和首席执行官办公室主任的预审批。慈善组织将从露华浓获得与产品销售或消费者行动相关的企业捐赠的事业营销或合作协议，必须由露华浓法务部审查，以遵守适用的营销法律，并由露华浓合规部对接收组织进行背景调查。

作为一般原则，露华浓不会向以下各方提供慈善捐助：

- 个人（包括 GoFundMe 等筹款活动）
- 宗教组织
- 政治事业、组织、活动或事件
- 劳工组织
- 非慈善组织

- 组织或计划，其会：
 - 基于年龄、性别、种族、国籍、宗教、性取向、性别认同、退伍军人身份、婚姻状况、残疾或任何其他受联邦、州或地方法律保护的类别实施歧视
 - 资助恐怖主义团体或活动
 - 做出可能会导致与露华浓存在实际或潜在的冲突（例如员工个人的慈善团体）和/或给露华浓带来声誉上的风险的其他活动

露华浓不能支持个人慈善活动，员工也不能利用其在我们公司的职位来募集慈善捐赠，或营造露华浓认可或支持个人慈善活动的表象。

目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

政治献金。露华浓禁止为政党或候选人使用公司资金、资产、服务或设施，某些有限的情况除外。员工可自愿作出个人政治捐献，自费在自己的时间参与政治流程，就立法或政治事务发表个人意见，或参与任何其他合法的政治活动，前提是这类活动不是代表露华浓开展的，或会归因于露华浓。

此外，露华浓员工不得针对任何政治贡献而对任何员工或第三方进行补偿或赔偿。未经露华浓合规部或露华浓法务部事先批准，露华浓员工不得请求为露华浓提供服务的其他员工或第三方向政党、候选人或政治行动委员会提供捐款。如果获得批准，此类请求必须表明所有捐款都是自愿的，任何人都不会因其决定不捐款而受到不利影响，且政治捐款不可免税。

游说。露华浓有时会与立法者和其他政府官员直接进行宣传，有时还会聘请第三方代表我们进行宣传。除非得到露华浓合规部或露华浓法务部的明确授权，否则露华浓员工不得代表露华浓联系公职人员或聘请他人这样做。

我们不会从事反竞争行为

露华浓以在我们运营所在的市场中公平合理地竞争而自豪。因此，所有露华浓员工必须遵守竞争法律和法规（在美国称为“反垄断”法律，在其他国家/地区则为类似的法律），这些法律和法规旨在推动自由和开放的竞争，如下所述。可能涉及竞争法的商业实践包括：

定价考虑因素。我们应该始终根据对于客户的价值、成本和市场中的竞争压力等因素为我们的每种产品做出独立的定价决策。我们不能与竞争对手交换机密信息，例如产品价格、收费、促销补贴、促销计划、其他营销基金补贴、利润率或信贷和计费惯例。

此外，在美国，所有促销津贴和服务、免费商品、展示装置、批量折扣、广告、商品协助和示范者必须以功能等同、比例相等的条款提供给在同一渠道和市场中竞争销售本公司产品的所有客户。

维持转售价格。我们可以向客户推荐转售价格，但不能设置或强制执行最低转售价格，或以其他方式干扰客户确定自己转售价格的权利。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

搭售。当购买者被要求在购买一款产品时同样也被要求购买另一款特定的产品，以此作为购买前者的条件，此时搭售便有可能发生。在未事先咨询露华浓法务部的情况下，不得实施搭售安排。

机密信息。我们不能与竞争对手交换任何机密信息。机密信息包括任何非公开的信息，包括但不限于计划的产品发布、新产品开发、成本和定价。

行业活动。任何正式或非正式协议，或任何涉及公司和任何竞争对手的联合活动，其意图或效果是减少竞争，均违反反垄断及竞争法律和法规。如果您参加行业协会会议和其他行业聚会，您应避免讨论价格、折扣或促销，或任何其他可能导致限制市场竞争的信息。如果在协会/行业会议期间有人提出了这些主题中的任何一个，请勿参与讨论，要告诉参与者您因为有人提出了这些主题而要离开会议，并要立即联系露华浓法务部或露华浓合规部。

我们遵守美国和其他适用的贸易法规和制裁制度

作为一家跨国公司，无论您在哪个国家/地区运营，露华浓和所有露华浓员工都必须遵守美国贸易法规。美国贸易法规还要求，露华浓和我们的第三方合作伙伴要遵守具体的制裁措施，其可通过以下网址在线获取：
<http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>。如果您在美国以外的国家/地区经营业务，您还必须遵守美国的贸易法规和制裁制度以及该国家/地区的当地法律。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

美国的制裁禁止美国公司在某些国家/地区开展任何商业活动，例如制造、分销或销售产品，包括但不限于直接或间接与朝鲜、叙利亚、古巴、伊朗和乌克兰的俄罗斯占领区（例如克里米亚地区、顿涅茨克和卢甘斯克）合作或向这些国家/地区销售产品。存在重大制裁风险和出口管制的其他地区可能包括但不限于阿富汗、白俄罗斯、中国、缅甸、俄罗斯、委内瑞拉、约旦河西岸和加沙以及也门。



因此，在代表露华浓从事任何此类活动之前，需要事先获得露华浓合规部的书面授权，以确认代表露华浓在存在制裁风险和/或出口管制的区域（包括但不限于上述说明性清单）的任何业务活动均符合美国贸易法的规定。

露华浓员工还被禁止代表露华浓或与露华浓业务相关的任何受美国政府或我们经营所在地地方政府制裁的个人或实体开展任何业务，包括“特别指定国民”和其他“被拒绝人员”。为了履行这一义务，并带着对美国禁运的国家和地区以及存在重大制裁风险和出口管制的地区可能会不时发生变化的理解，您有责任遵循露华浓法务/合规和采购流程，以帮助公司管控此风险。

这些禁令和限制可能会发生变化，并可能影响出口、进口、旅行、货币交易以及资产和账户。对违法行为可能会处以的民事和刑事处罚会非常严厉。因此，负责国际业务活动的露华浓员工必须遵循公司风险管理程序（包括尽职调查流程），以便根据政府制裁名单适当筛选第三方，应定期针对任何问题咨询露华浓合规部或露华浓法务部。

有关政府制裁和相关法律（如反联合抵制法律）的更多信息，请访问 oneinbeauty.com 上的合规页面做进一步了解。如果您对某些活动是否是被禁止的存有疑问，请联系露华浓合规部，在获得露华浓合规部的批准之前，请勿参与此类活动。

目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

我们与信誉良好的商业伙伴合作

露华浓会与信誉良好的第三方合作伙伴合作，这些合作伙伴能满足我们的高标准商业道德，并秉承露华浓 **《第三方行为准则》**（简称《第三方准则》）中界定的专业价值观。

露华浓员工必须遵循公司风险管理程序，包括尽职调查流程（如对第三方进行背景调查），并在与第三方签署协议为露华浓提供服务之前遵循内部审批程序。

《第三方准则》要求所有露华浓第三方合作伙伴遵守所有适用法律，包括反贿赂和反腐败、反洗钱、反恐怖主义、反垄断和竞争、数据隐私和保护、网络安全、环境和健康与安全、劳工和就业、产品制造、产品质量和安全、国际贸易法规、制裁、进口/出口和产品注册。《第三方准则》还禁止第三方合作伙伴使用强迫劳工和童工，涉足现代奴役，人口贩运和剥削，或对工人实施任何其他不可接受的待遇。

在与第三方供应商、销售商或业务合作伙伴合作时，您有责任确认第三方理解并同意遵守露华浓的《第三方准则》。在完成上述步骤之前，不得允许第三方为露华浓实施服务。

露华浓员工和所有第三方合作伙伴必须向露华浓合规部报告实际或疑似违反露华浓《第三方准则》或适用法律的行为。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

我们避免利益冲突并加以报告

以合乎道德的方式行事意味着运用良好的商业判断力，以符合露华浓最佳利益的方式行事。“利益冲突”可能会影响您的商业判断或影响您根据露华浓的最佳利益做出客观有效的业务决策的能力。下文将进一步讨论可能出现利益冲突的一些领域，有关利益冲突的常见问题可在 oneinbeauty.com 上找到。



个人投资。除非您获得露华浓合规部的批准，否则您不得直接或间接拥有露华浓的任何竞争对手、商品或服务的供应商，或客户的所有权或其他利益。

密切个人关系。利益冲突可能源于员工之间、员工和临时工、员工与业务合作伙伴（包括独立承包商或供应商）或员工与竞争对手之间的密切个人关系。密切个人关系可以产生于家庭关系、恋爱关系、先前存在的外部商业关系或网络，或生活在您家中的个人等。您必须向您的经理、人力资源部或露华浓合规部披露任何此类关系。

员工之间的工作关系可能会对工作表现产生负面影响，妨碍监督他人的能力、干扰工作环境、造成偏袒的印象，或让其他员工感到不适。如上所述，工作场所中的恋爱关系应向露华浓合规部披露，任何经理都不得监督与其有恋爱关系的员工。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的
方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品
质，以及广告宣传的真实性

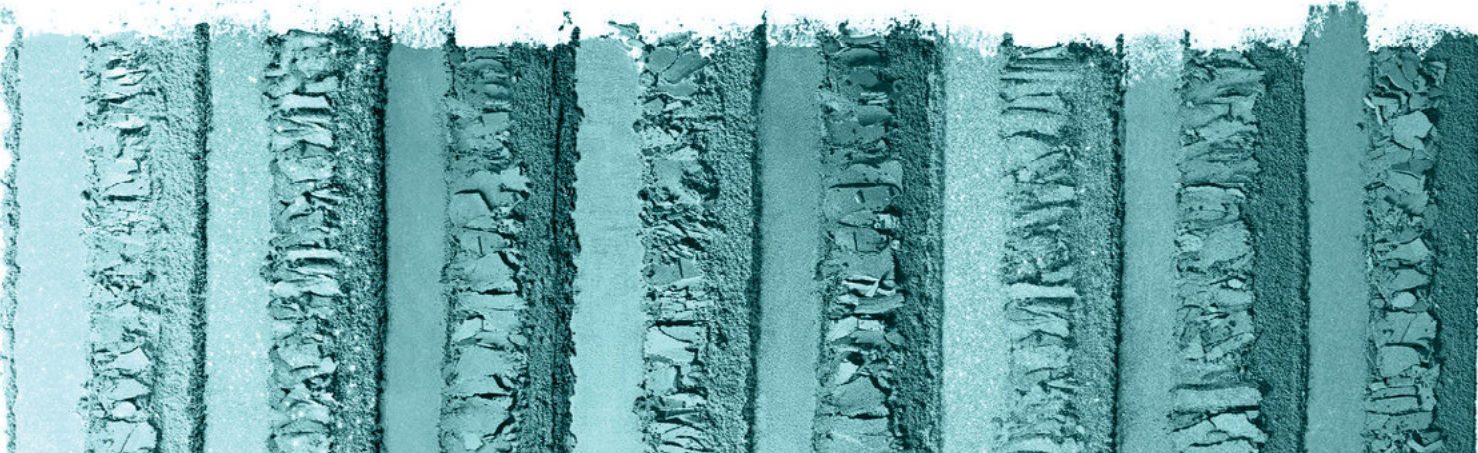
勇敢举报并联系我们

外部任职和其他活动。除非您获得露华浓合规部的书面预先批准，否则您不得担任任何组织的有偿或无偿顾问，或担任董事、高级职员、董事会成员、员工、合伙人、代理人或代表，更不应在实际或潜在竞争对手、商品或服务供应商或露华浓客户的组织处担任这类职位。这种关系可能会造成忠诚度受到影响的表象，与竞争对手、供应商或客户合作会产生员工可能无意中向此类组织披露专有信息，或允许此类组织从员工与公司的关联中受益的风险。

如果您获准从事外部工作或活动：

- 其不应该对您的时间或注意力有太高要求，以至于干扰您的工作表现或服务表现。您不得将露华浓的财产和/或产品（无论是购买的还是免费提供的）用于您的外部工作或商业活动，也不能利用您在露华浓的职位以任何其他方式使您的外部工作或商业活动受益。
- 如果您因与外部工作或外部志愿者活动相关的工作而受到公众关注（例如媒体报道、公众认可），请通知您的主管或露华浓合规部。

如果您认为您**在为露华浓工作或为露华浓提供服务期间的任何时候**存在实际或潜在的利益冲突，您必须通过填写**利益冲突调查问卷**来及时予以披露，此问卷可在 oneinbeauty.com 的合规页面上找到。露华浓合规部将审核每项披露，并确定后续步骤。在收到露华浓合规部的决定之前，请勿对您的请求采取任何行动。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们



我们在行事过程中 秉持财务诚信

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的方式开展
业务

我们在行事过程中
秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品
质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们遵守美国证券和内幕交易法律

世界各地的所有露华浓员工必须遵守美国证券法律，这些法律禁止使用重大非公开信息进行证券交易（通常称为内幕交易）。

在您为露华浓工作，或为露华浓提供服务的过程中，您可能会了解到有关本公司或与我们开展业务的其他公司的重大非公开信息。您不能在拥有重大非公开信息时购买、出售或以其他方式交易证券，也不能向他人披露此类信息。

“重大”信息包括但不限于：

- 财务业绩或预测
- 股息
- 可能的合并、收购、合资
- 获得或失去重要合同
- 重要产品开发
- 重大诉讼进展
- 业务策略的重大变化

只有在正式公布的信息已经充分披露，使公众有时间和机会对信息进行评价时，才将信息视为“公开”信息。

充分披露的示例包括向证券监管机构提交的公开文档（例如向证券交易委员会（SEC）提交或提供给其的 10-K 表格年度报告、10-Q 表格季度报告和 8-K 表格当前报告）、发布公司新闻稿，还可能包括公司与媒体和公众的会议。

如果您对机密信息和/或证券交易有任何疑问，请在采取任何行动之前参阅公司的 **《信息保密和证券交易政策》**，和/或联系露华浓法务部。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们保留准确的账簿和记录，并适当保留公司记录

准确、及时地记录和报告信息对于我们做出负责的业务决策的能力至关重要。我们的财务报表，包括其所依据的账簿和记录，以及所有运营记录都必须能充分、公平和准确地反映所有公司交易。这些记录必须符合公司所有经营机构（包括财务报告）的所有法律和会计要求以及内部会计政策、程序和控制措施的规定。

露华浓员工不得：

- 故意提供虚假、误导性或不准确的公司信息
- 为使公司财务报表具有重大误导性，欺诈或不当影响、胁迫、操纵或误导任何参与公司财务报表审计的独立公众或注册会计师
- 采取任何可合理预期的行动，且该行动一旦成功，将导致该等财务报表具有重大误导性

同样，我们必须遵守与记录保存有关的所有法律，这些法律要求某些文件和通信保留不同的时长。有关更多信息，请参阅我们的 **《全球记录保留政策》**。

如果您发现存在潜在的或未决的诉讼、政府调查或传票，则您必须立即联系露华浓法务部，并保留任何相关文件和通信。如果露华浓法务部发布了保存令，您应保留所有相关材料，直到露华浓法务部解除保存令为止。如果您对是否应该保留任何材料存有任何疑问，除非另有通知，否则您应咨询露华浓法务部并保留这些材料。

目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

我们保护 露华浓资产 和机密 信息

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的方式开展
业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

**我们保护露华浓资产和机密
信息**

我们推动提升产品的安全性和品
质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们保护公司机密和专有信息

露华浓员工可能有权访问公司的机密和专有信息，包括具有商业敏感性和价值的知识产权（定义见下文）。露华浓员工不得当披露或使用因与公司的关系而获得的任何机密或专有信息为自己或他人谋取利益，即使他们与露华浓的关系已终止，亦不得这么做。同样，露华浓员工也禁止不当使用从前工作单位或其他第三方获得的商业敏感、机密或专有信息。

我们保护公司的知识产权

各种法律对材料和/或信息的使用作出约束，这些材料和/或信息可能是商标，专利或版权的主体，也可能被视为商业机密。本公司拥有（和/或在获得许可时使用）对其取得成功至关重要的众多商标、专利、版权和商业秘密（简称“知识产权”）。为保护公司的权利，员工对公司和第三方拥有的所有知识产权的使用必须遵守所有适用法律和我们的政策的规定，其中包括《全球商标、版权和域名政策》。此外，露华浓员工禁止侵犯第三方对自身所拥有的知识产权的合法权利。

如果您对以下任事项存有任何疑问，请联系露华浓法务部：

- 商标法、版权法或公开权法律
- 《全球商标、版权和域名政策》
- 商业秘密或专利法律，包括配方、包装、产品或想法的可专利性
- 第三方主动提交的材料，包括新产品、包装、营销创意或商业创意的提案（请参阅我们的《主动提交政策》）

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们保护公司资产，并适当地使用信息技术 (IT) 资源

露华浓员工有责任保护公司的资产，包括露华浓的 IT 网络（包括但不限于电子邮件、即时消息和互联网）以及公司的任何装备和设备。露华浓员工只能将此类资产和资源用于适当的业务目的，并按照公司 IT 政策中所述，以专业、道德、尊重和合法的方式加以使用。员工还必须通过 security@revlon.com 向露华浓安全部门报告公司财产或资源的失窃或滥用情况。

偶尔出于个人原因使用露华浓的 IT 网络和公司设备是可以接受的，前提是此举不干扰业务活动、符合所有 IT 安全协议/最佳实践，并且不会用于非法、不专业、不道德、无礼的活动，或违反本《准则》或其他公司政策的活动。

露华浓员工在使用露华浓的 IT 资源 (包括露华浓的 IT 网络和公司设备) 时不享有任何隐私权。

露华浓拥有露华浓 IT 网络以及在该网络上存储或处理的所有信息，包括但不限于文件、电子消息、电子表格、想法、发明、流程、设计、概念、公式、算法、数据、程序、应用程序、文档、研究、测试、文学作品、视听作品和任何其他享有著作权的作品或其他创建、发送、接收、删除、存储的信息，或以任何方式与公司业务具有关联性的信息。

在遵守当地法律和法规的前提下，露华浓可能会访问、监控、审查、拦截、隔离、复制、删除或披露存储在网络上或通过网络传输的任何信息，包括但不限于软件、以电子形式存储的文档、电子邮件、电话信息、即时消息、文本或短信、其他电子消息、互联网访问权限，以及使用露华浓提供的移动设备捕获、存储或同步到任何云的通信和信息。在不违背适用法律的前提下，露华浓员工可能被要求提供其露华浓提供的移动设备或任何个人设备，这些设备可能被认定包含与任何露华浓法务部或调查事项有关的公司信息。



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

如有任何关于本《准则》和/或 IT 政策的问题，请联系 IT 和/或 IT 安全部。

我们遵守数据隐私和保护法律

露华浓尊重其员工以及与我们开展业务的人员（例如我们的消费者和客户）的隐私权。我们会监控不断发展的数据隐私和保护法律，并负责地按照这些法律规定处理个人数据。一般而言，个人数据（也称为个人信息（“PII”））是指可识别个人身份，或与个人相关的信息，例如姓名、电子邮件地址、实际地址、电话号码、出生日期、健康信息和付款信息。

作为工作的一部分，您可能会向公司提供某些个人数据，例如电子邮件和实际地址以及家庭信息，您同意公司可以将这些数据用于管理劳动关系，包括用于福利用途。同样，消费者、客户、供应商和其他第三方在与露华浓的业务关系发展过程中，可能会向本公司提供个人数据，如姓名、电话号码、实际地址、电子邮件地址和信用卡信息。

如果您得到授权，可在工作执行中访问个人数据，您只能在履行分配给您的工作职责的必要和相关范围内，并根据露华浓政策和适用的法律法规来访问、收集、使用或共享此类数据。消费者数据的使用受公司在面向消费者的网站上的隐私通知所管辖。

露华浓员工应遵守以下数据隐私原则：

- 在收集个人数据之前提供足够的通知
- 在适用法律要求的情况下，获得使用个人数据的同意
- 仅出于露华浓收集数据的缘由来收集、处理、使用和保留个人数据（除非我们有其他合法依据将数据用于其他用途），且在出于公司记录保存目的确有必要时才这样做。
- 保持个人信息准确、完整和最新
- 采取合理措施保护个人数据，以防止未经授权的访问、披露或使用
- 遵守所有适用的数据隐私法律

露华浓员工还应养成良好的**网络安全卫生**习惯，因为我们都在协助预防、检测和快速响应网络威胁方面发挥着关键作用。如果您怀疑个人或敏感信息遭受任何损失、失窃或未经授权的访问、使用或披露，请立即联系露华浓合规部、IT安全部或露华浓法务部。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们让公司通信保持专业

露华浓员工应在所有通信中表现出专业精神，并在创建文档或代表公司进行通信时考虑目的和背景。 所有由露华浓员工创建的，与露华浓业务相关的文档和通信（无论它们位于露华浓网络中还是其他地方）均被视为公司记录，可能需要根据适用法律进行制作和审查。所有书面或记录的通信都应表现出专业性，尽量做到简明扼要，并避免讽刺性语言或其他在脱离语境时可能会被误解的语言。

我们保护通信隐私

露华浓员工必须遵守有关窃听和其他形式的电子监控以及使用这些记录的所有法律。一般而言，禁止员工进行任何声音、照片或视频录制，并禁止以任何方式（例如，社交媒体、电子消息、电子邮件、传真或普通邮件）使用或披露这些记录。

允许为露华浓员工录制内部培训课程，以便无法参加的团队成員可以使用，只要所有参与者在录制开始前都同意即可。此类记录归露华浓所有，不得在外部共享。此外，这些记录必须根据露华浓的《全球记录保留政策》得到维护。



目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们

我们负责任地使用社交媒体

露华浓员工被要求在工作中和个人使用社交媒体时运用自身良好的判断力和常识。露华浓员工必须以符合公司价值观并遵守所有适用法律的方式使用社交媒体。

如果您使用社交媒体与您在露华浓的职位有关，您必须遵守公司的《**社交媒体政策**》。社交媒体政策还提供了有关露华浓个人使用社交媒体的指导。

以下行为是禁止的，特别是在使用社交媒体和其他在线发布内容时更是如此：

- 披露本公司或其任何员工、子公司或关联公司所拥有的机密、专有和/或敏感信息
- 贬低本公司、其员工、其产品或其任何竞争对手
- 发布来自工作场所或露华浓员工的不当图片、文档、电子邮件、电子消息或任何录音
- 未经授权销售公司产品
- 从事任何不专业、不道德、不尊重、非法或违反本《准则》和/或适用法律的行为

我们在回复媒体和其他方的问询时遵循公司程序

为确保我们与外部各方的沟通准确且符合适用法律的规定，我们对可能与媒体、新闻媒体、投资者、分析师、政府机构和其他人士沟通的个人进行如下限制：

- 来自媒体的请求，包括报价、露华浓员工的采访，新闻稿、财务或商业信息等请求，必须立即提交给首席执行官办公室主任
- 对于任何政府或监管机构（美国或非美国）的请求，包括传票和信息请求，在采取任何行动之前，必须立即提交给露华浓法律和/或露华浓合规部

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并联系我们



我们推动提升 产品的安全性和品质， 以及广告宣传的 真实性

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的方式开展
业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升
产品的安全性和品质，
以及广告宣传的
真实性

勇敢举报并联系我们

我们通过产品合规性和品质保证来保护消费者

质量是我们产品的名片。露华浓员工必须遵守所有约束我们产品的制造、标签和分销的适用法律，以及公司的质量标准、控制和保证程序以及安全协议。

必须遵守美国联邦食品和药物管理局（“FDA”）以及其他各种联邦、州、地方和外国监管机构的要求，包括欧盟（“EU”）、加拿大和我们经营所在的其他国家/地区的监管机构的要求。

如果露华浓员工发现任何有意或无意的偏离公司既定质量和安全标准和流程的情况，或公司任何产品掺假或贴错标签，或以其他方式违反或可能违反我们产品销售地区的 FDA、欧盟或其他产品安全或质量法规的任何情况，必须立即向其主管、露华浓法务部和/或露华浓合规部报告。

我们遵守广告法律和法规

公平、准确的广告对于维护本公司的商誉和声誉而言至关重要。禁止露华浓员工在公司产品的促销和销售中制作、批准或传播虚假、误导或欺骗性广告及相关活动。所有关于我们产品的广告声明（包括印刷、广播、电视、数字或出现在产品包装上的声明）必须真实且有合理的事实依据。在美国，联邦贸易委员会要求所有广告声明在其发布、传播或播出日期之前得到证实，其中包括美国 and 国外电视网络上的任何广告。

因此，所有广告和产品声明，无论是向业界还是向公众提出，还是通过媒体、互联网或产品包装、展示或其他方式提出，都必须由露华浓法务部根据公司政策进行审查和批准，然后才能传播。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致
力于推进社会责任和可持
续发展

我们以合乎道德的方式开展
业务

我们在行事过程中秉持财务
诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升
产品的安全性和品质，
以及广告宣传的
真实性

勇敢举报并联系我们

我们提供真实信息并参与公平交易

露华浓员工应诚信行事，公平对待彼此以及公司的现有和潜在客户、消费者、供应商和竞争对手。

参与欺诈公司或欺骗客户、消费者、供应商或与公司有业务往来的其他人的金钱、财产或服务，或错误地扣留或挪用他人财产，将违反适用法律和公司政策，因此不得为之。

露华浓员工应该如实说话，并做出准确、无误导性的陈述。在知情情况下故意作出口头或书面虚假陈述，或隐瞒与以下方面有关的重要事实，均违反本准则：

- 公司正式行动，包括与就业、公司服务、员工福利、与调查有关的声明以及所要求的员工报告
- 与任何联邦、州、地方或外国政府官员、监管机构或代理的任何互动，包括政府报告、申请或其他政府文件



目录
董事长兼首席执行官致辞
我们的《行为准则》简介
我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展
我们以合乎道德的方式开展业务
我们在行事过程中秉持财务诚信
我们保护露华浓资产和机密信息
我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性
勇敢举报并联系我们

勇敢举报并联系我们



Alison Hinds-Pearl

首席合规官兼助理总法律顾问

alison.hinds-pearl@revlon.com



Chelsea P. Azrak

副总裁、法务及副合规官

chelsea.azrak@revlon.com

秉承露华浓的价值观，诚信行事，营造信任的文化氛围，这是我们所做一切工作的基础。我们是同心同力的团队，拥有共同的目标，旨在保护露华浓和彼此。做出正确的业务决策可能并不总是那么容易。无论您有任何疑问或疑虑，露华浓合规部随时为您提供帮助，而 oneinbeauty.com 上的合规页面能提供许多有用的资源。我们鼓励您与我们联系并勇敢举报。

目录

董事长兼首席执行官致辞

我们的《行为准则》
简介

我们为露华浓员工着想，致力于推进社会责任和可持续发展

我们以合乎道德的方式开展业务

我们在行事过程中秉持财务诚信

我们保护露华浓资产和机密信息

我们推动提升产品的安全性和品质，以及广告宣传的真实性

勇敢举报并
联系我们