



## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ТРЕТЬИХ СТОРОН

*На протяжении более восьмидесяти лет компания Revlon создает знаковые бренды, заслужив себе репутацию первопроходца и законодателя моды в индустрии красоты. Успех нашей компании является прямым результатом наших ценностей и проявления добросовестности во всем, что мы делаем.*

*Наша компания считает, что то, каким образом мы ведем бизнес, не менее важно, чем то, каких результатов мы достигаем.*

*Глобальный рост нашей компании основан на доверии, которое потребители питают к нашим брендам и высококачественным продуктам, на партнерских отношениях с поставщиками, коммерческими партнерами и другими третьими лицами, а также на нашем уважении к сообществам, в которых мы осуществляем свою деятельность. Прежде всего, мы стремимся развивать наш бизнес устойчиво и ответственно.*

*Компания Revlon и все бренды, входящие в ее портфолио индустрии красоты, взяли на себя обязательство в полной мере соблюдать этические нормы ведения бизнеса и все применимые законы, и мы ожидаем от наших поставщиков товаров и услуг, а также наших заказчиков и коммерческих партнеров, лицензиатов, сторонних производителей, агентов и других представителей, консультантов и других третьих сторон (совместно именуемых «Сторонние партнеры») соблюдения того же обязательства.*

*Мы требуем, чтобы в качестве условия ведения бизнеса с компанией Revlon вы строго соблюдали настоящий Кодекс поведения для третьих сторон в степени, применимой к нашим деловым отношениям. Мы также требуем от наших Сторонних партнеров принять разумные меры для обеспечения того, чтобы настоящий Кодекс поведения для третьих сторон был передан всем их организациям и предоставлен всем их сотрудникам и субподрядчикам, которые будут работать с компанией Revlon или осуществлять свою деятельность в связи с нашим бизнесом.*

*Компания Revlon, в случае необходимости, будет сотрудничать со своими*

*сторонними партнерами, с тем чтобы они в полной мере понимали цель и требования настоящего Кодекса поведения для третьих сторон.*

*О любых фактических или предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса поведения для третьих лиц следует незамедлительно сообщать компании Revlon по адресу [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com).*

## **СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ**

Как Сторонний партнер, работающий с компанией Revlon, вы должны придерживаться самых высоких этических стандартов и обязаны соблюдать все применимые законы, правила и нормативные положения вашей страны, а также всех других стран, в которых вы ведете бизнес с компанией Revlon, от ее имени или в связи с нашими Продуктами. Это включает, помимо прочего, законы, касающиеся борьбы со взяточничеством, антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции, законы по защите конфиденциальности и защите данных, охране окружающей среды, здоровья и обеспечению безопасности, законы в сфере труда и занятости, производства продукции, качества и безопасности продукции, импорта/экспорта и регистрации продуктов. Если местные или отраслевые практики отличаются большей строгостью, чем местные законодательные требования, следует соблюдать более высокие стандарты. В тех случаях, когда закон противоречит положениям настоящей политики, поставщики должны соблюдать законы, в то же время стремясь соответствовать основным принципам настоящей политики.

Как компания, зарегистрированная в США, компания Revlon может также потребовать от наших Сторонних партнеров соблюдения определенных законов США в отношении бизнеса или продуктов компании Revlon, как указано в настоящем Кодексе поведения для третьих сторон или иных требований, согласованных в письменной форме.

## **ТОЧНЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ КНИГИ И ЗАПИСИ**

Компания Revlon требует, чтобы наши Сторонние партнеры поддерживали точные бухгалтерские книги и записи в отношении бизнеса компании Revlon, и не будет возмещать расходы, понесенные Сторонним партнером, если они не подтверждены действительной и подробной документацией и явно определены как подлежащие возмещению в письменном соглашении или иным образом предварительно одобрены к возмещению компанией Revlon в письменной форме. Компания Revlon может время от времени запрашивать проведение аудиторской проверки бухгалтерских книг и записей наших Сторонних партнеров в целях обеспечения соблюдения нормативных требований.

## **АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ**

Компания Revlon требует, чтобы наши Сторонние партнеры осуществляли свою деятельность в полном соответствии с применимыми антимонопольным законодательством и законодательством о защите конкуренции. Эти законы запрещают осуществление антиконкурентных действий и направлены на поощрение свободной и честной конкуренции в интересах потребителей. Запрещенные действия включают, помимо прочего, соглашения или неформальные договоренности, ограничивающие свободную торговлю; поддержание цен при перепродаже товаров; обмен конфиденциальной информацией между конкурентами; групповые бойкоты; незаконную дискриминацию цен и злоупотребление доминирующим положением на рынке.

## **ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО, КОРРУПЦИЯ И НЕНАДЛЕЖАЩИЕ ПОДАРКИ**

Категорически запрещается предоставлять или получать откаты, взятки, ненадлежащие подарки или преимущества любого рода. Компания Revlon требует, чтобы наши Сторонние партнеры всегда соблюдали применимые законы и положения по борьбе со взяточничеством, в том числе Закона США о противодействии зарубежной коррупционной практике и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством.

В соответствии с этими законами компания Revlon строго запрещает нашим Сторонним партнерам обещать, предлагать или предоставлять любые платежи, подарки, развлечения, питание, продукты компании Revlon или другие ценности, прямо или косвенно (в том числе через третью сторону), от имени компании Revlon или в связи с бизнесом компании Revlon, с целью получения или поддержания какого-либо ненадлежащего делового преимущества или оказания влияния на какое-либо официальное действие или решение. Этот запрет распространяется на ценности, предоставляемые государственным служащим или сотрудникам, а также частным лицам. Аналогичным образом компания Revlon запрещает платежи за ускорение, не санкционированные в явной форме местным законодательством и не подтвержденные официальным чеком.

## **КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ/СЛУЖЕБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Как Сторонний партнер компании Revlon вы обязаны защищать конфиденциальную и служебную информацию компании Revlon, к которой у вас может быть доступ в результате ваших деловых отношений с компанией Revlon. Вам запрещено ненадлежащим образом использовать такую информацию для своих целей или ненадлежащим образом раскрывать такую информацию неавторизованным физическим или юридическим лицам.

## КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Сторонние партнеры, которые имеют доступ, обрабатывают или хранят персональные данные сотрудников, заказчиков и потребителей компании Revlon, обязаны соблюдать применимые законы и стандарты в сфере конфиденциальности и защиты данных, а также отраслевые практики в отношении конфиденциальности и защиты данных и предпринимать все целесообразные и соответствующие меры по защите такой информации.

## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Компания Revlon требует полного соблюдения всех местных и национальных законов об охране окружающей среды и ожидает, что ее Сторонние партнеры будут предпринимать необходимые действия для снижения воздействия их деятельности на окружающую среду и повышения ее эффективности.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Компания Revlon требует от своих Сторонних партнеров, чтобы они предоставляли своим сотрудникам, подрядчикам и другим работникам условия труда, обеспечивающие безопасность, чистоту и охрану здоровья. Ваши объекты, включая жилые помещения, которые могут быть предоставлены, должны, как минимум, соответствовать всем применимым законам и правилам в отношении охраны здоровья и обеспечения безопасности.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания Revlon в полной мере привержена защите прав человека и решительно выступает против использования незаконного детского труда, принудительного труда и всех других форм человеческой эксплуатации и неприемлемого обращения с рабочими. Ко всем сотрудникам следует относиться с уважением и достоинством, они не должны подвергаться никаким физическим, словесным, психологическим или сексуальным притеснениям или другим неправомерным действиям. Мы будем вести бизнес только с организациями, которые уважают права человека и справедливо обращаются со своими сотрудниками.

Компания Revlon запрещает нашим Сторонним партнерам участвовать в следующих видах поведения:

- использование принудительного труда, рабства или тюремного труда как определено в местном законодательстве;
- использование детского труда или найм любого лица в возрасте до 15 лет (или 14 лет, если разрешено законодательством страны) или минимального трудоспособного возраста в стране, в зависимости от того, что больше;
- использование телесных наказаний или применение других психологических или физических дисциплинарных мер;

- терпимость к незаконному притеснению работников, сексуальным или иным преследованиям;
- дискриминация по признаку расы; вероисповедания; цвета кожи; религии; пола; гендерной идентичности; сексуальной ориентации; возраста; этнической принадлежности; национального происхождения; гражданства; инвалидности; матримониального, партнерского или семейного статуса; статуса ветерана/военнообязанного; статуса жертвы насилия в семье; или любому другому признаку, защищенному законом.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Компания Revlon требует, чтобы ее Сторонние партнеры соблюдали применимые законы в сфере труда и занятости. Компания Revlon будет работать только со Сторонними партнерами, которые придерживаются следующих принципов:

- выплата юридически минимальной заработной платы и предоставление компенсации и льгот за сверхурочную работу в соответствии с местным законодательством и преобладающей практикой; незаконный вычет льготных выплат запрещен;
- установление рабочего времени в соответствии с местным законодательством;
- уважение законной свободы ассоциации и признание и защита юридических прав на создание организаций и коллективно вести переговоры; а также
- содействие обеспечению равных возможностей трудоустройства в отношении набора, найма, размещения, отбора, обучения, профессионального развития, продвижения по службе, перевода, понижения в должности, дисциплины, компенсации и прекращения трудового договора сотрудников.

## ГУМАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЖИВОТНЫМ

Компания Revlon не оправдывает проведения тестирования на животных в связи с нашими продуктами. Вы не должны производить или санкционировать производство тестирования на животных материалах, поставляемых нашей компанией, за исключением случаев, предусмотренных законом и заранее доведенных до сведения компании Revlon.

## КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Компания Revlon осуществляет свою деятельность в соответствии со всеми применимыми законами, регулирующими производство, маркировку и распространение наших продуктов, и требует, чтобы наши Сторонние партнеры делали то же самое в отношении Продуктов компании Revlon. В частности, компания Revlon ожидает, что наши Сторонние партнеры будут производить, упаковывать, хранить, отправлять и обрабатывать Продукты компании Revlon (включая любые их компоненты) в соответствии с надлежащими стандартами производства,

распространения и профессионального обслуживания, преобладающими в соответствующих отраслях.

Компания Revlon также требует от наших Сторонних партнеров соблюдения всех применимых нормативных положений, касающихся ингредиентов и безопасности продуктов.

## **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

Сторонние партнеры, осуществляющие или санкционирующие продажу Продуктов компании Revlon, несут ответственность за ведение бизнеса с компанией Revlon таким образом, чтобы обеспечивать соблюдение всех нормативных требований, требований к регистрации и импорту/экспорту продуктов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ СУБПОДРЯДНЫХ ДОГОВОРОВ**

Наши Сторонние партнеры несут ответственность за то, чтобы их субподрядчики, предоставляющие товары или услуги компании Revlon, или в связи с бизнесом или продуктами компании Revlon, понимали и согласились соблюдать настоящий Кодекс поведения для третьих лиц. Сторонние партнеры несут ответственность за то, чтобы незамедлительно уведомлять компанию Revlon о любых фактических или предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса поведения для третьих сторон или применимого законодательства их субподрядчиками.

## **ПРАВИЛА ТОРГОВЛИ**

Сторонние партнеры компании Revlon должны постоянно соблюдать действующие правила торговли тех стран, в которых они осуществляют свою деятельность. Кроме того, вы обязаны соблюдать правила торговли США в отношении бизнеса компании Revlon или Продуктов компании Revlon, независимо от того, в какой стране мира вы осуществляете свою деятельность.

В соответствии с законами США, регулирующими торговлю, Сторонним партнерам компании Revlon запрещено, прямо или косвенно, вести какую-либо предпринимательскую деятельность с Северной Кореей или Сирией, включая, помимо прочего, производство, распространение или продажу продуктов. Вам также запрещено вести какую-либо предпринимательскую деятельность с Кубой, Ираном или Суданом без предварительного письменного разрешения компании Revlon, подтверждающего, что такая деятельность будет соответствовать законам США, регулирующим торговлю.

Кроме того, вам запрещено вести какую-либо предпринимательскую деятельность от имени компании Revlon или в связи с предпринимательской деятельностью компании Revlon с любым физическим или юридическим лицом, которое является объектом санкций со стороны правительства США, как указано в Интернете по адресу: <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/> и <http://apps.export.gov/csl-search#/csl-search>. Правила торговли США также требуют, чтобы

компания Revlon и наши Сторонние партнеры соблюдали санкции, специфичные для конкретных стран, которые можно найти в Интернете по адресу: <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx> и отказывались от участия в бойкотах, которые не санкционированы правительством США в связи с бизнесом компании Revlon. Дополнительную информацию о соблюдении требований против бойкотов можно найти в Интернете по адресу <https://www.bis.doc.gov/index.php/enforce/oac>.

## МОНИТОРИНГ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

В целях контроля за соблюдением требований компания Revlon может потребовать, чтобы сторонние партнеры заполнили опросник по комплексной проверке или самооценке; сотрудничали с аудиторами на месте; или предоставляли доказательства проведенных недавно аудитов с использованием стандартных протоколов аудита с полными аудиторскими выводами.

Вы должны незамедлительно сообщать о любых предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса для третьих сторон или применимых законов, совершенных вами или любым из ваших сотрудников, агентов или субподрядчиков в отдел по соблюдению нормативных требований компании Revlon. Вы несете ответственность за то, чтобы ваши сотрудники, агенты и субподрядчики, работающие в целях ведения бизнеса компании Revlon, понимали и соблюдали настоящий Кодекс поведения для третьих лиц.

Несоблюдение настоящего Кодекса поведения для третьих сторон или любого применимого законодательства (в том числе непредоставление незамедлительного сообщения о любом предполагаемом нарушении настоящего Кодекса поведения для третьих сторон или любого применимого законодательства) является основанием для принятия компанией Revlon соответствующих мер, включая, помимо прочего, следующее: выполнение плана корректирующих действий, аннулирование любой части или всего заказа(-ов) или другой незавершенной сделки; отказ в оплате или возмещении за любые ненадлежащие или несанкционированные сборы или расходы; прекращение наших отношений с вами; и/или инициирование судебных исков или применение других справедливых средств правовой защиты.

Настоящий Кодекс поведения для третьих сторон регулярно обновляется и доступен онлайн на дополнительных языках по адресу: <https://www.revloninc.com/suppliers/code-of-conduct>. Любые вопросы, касающиеся настоящего Кодекса поведения для третьих лиц, следует направлять в отдел по соблюдению нормативных требований компании Revlon ([compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com)).

**ОТДЕЛ ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ КОМПАНИИ REVLON**

**844-718-6403**  
**+1-704-916-0601**  
**compliance@revlon.com**

